

Как узнать на собеседовании собирается ли соискательница в декрет

бесплатная статья

Елена Кириллова

<http://ocenka360.ru>

Вы можете бесплатно распространять эту статью, раздавать её с вашего сайта, но её **нельзя** продавать или вносить изменения.

Как узнать на собеседовании собирается ли соискательница в декрет

На собеседование приходит молодая женщина, отличный кандидат, она по многим показателям походит на вакансию, но как понять насколько она задержится в компании, насколько вероятно, что она уйдет в декрет через несколько месяцев, через год?

Возможна и другая ситуация: женщина, которая пришла на собеседование, уже беременна. Как правило, кандидатки скрывают этот факт, потому что если она сознается, то, вероятнее всего, получит отказ.

По понятным причинам работодателей не особо радует известие о беременности сотрудницы. Трудовой кодекс предусматривает целый ряд прав и гарантий для беременных, начиная от гарантий при устройстве на работу, до расторжения трудового договора. Поэтому работодатели уже на этапе подбора хотят по возможности себя обезопасить.

Например, есть практика требовать от женщины при устройстве на работу документ – подтверждение, что она не беременна, либо подписать документ, что в течение определенного срока она обязуется не иметь детей. Не советуем идти по этому пути, эти требования не имеют законного основания. Утвержденный в ТК РФ список документов необходимых при устройстве на работу не содержит справки о беременности. Соглашение о детях также не является обязательным документом при устройстве на работу.

Есть способы, которые могут снизить вероятность приема на работу будущих мам. Это негласные требования кандидатам, которые работодатели не могут оглашать в объявлениях о вакансии, но которыми зачастую пользуются. Первое негласное требование – возраст, например, старше 30 лет, хотя в современном мире это требование не сильно поможет. По статистике, женщин, родивших первого ребенка в возрасте между 30 и 40 годами, сейчас стало в 3 раза больше, чем двадцать лет назад, а средний возраст первородящих женщин в России приблизился к 30 годам.

Есть второе, негласное требование – у кандидатки уже должен быть ребенок, но это спасает только в части случаев. Где гарантия, что женщина не готовится стать мамой во второй, третий раз.

Компании по-разному оценивают корректность вопросов, касающихся личной жизни кандидата. Но в большинстве случаев менеджерам по подбору всё - таки приходится задавать

вопросы, направленные на прояснение взглядов женщины на материнство. Как получить достоверный ответ на вопрос о планировании беременности? К сожалению, нет рецепта, на сто процентов получить правдивый ответ на этот вопрос. Очевидно, что в любом случае женщина будет отрицать свое желание. Единственное, что можно сделать в этой ситуации - это попытаться определить достоверную информацию кандидатка или нет. Это достаточно сложно сделать, потому что реакцию во время и лжи и простое волнение, вызванное стрессовой ситуацией собеседования легко спутать.

Не смотря, на все сложности, пытаться всё - таки стоит, есть несколько приемов, которые помогут определить искренность кандидатки относительно интересующего нас вопроса и определение открытости и искренности в целом. Эти приемы вы можете также применять для выяснения мотивов, лояльности кандидатки.

Итак, изначально вы знаете, что женщина не скажет правду, информацией для вас будет не её ответ на вопрос, а её реакция: как быстро она найдет что ответить, её невербальные проявления. Женщина, которая приходит на собеседование, конечно же, ждет вопроса о материнстве и ответ на него уже заготовлен. Чтобы получить более яркую реакцию нужно стремиться задавать вопрос в неожиданной формулировке и в неожиданное время, стремитесь отследить реакцию кандидатки на вопрос.

Какие приемы можно использовать.

1. Избегайте типовых вопросов, как например, «Когда вы планируете родить ребенка». Поэтому лучше начать издалека. Например: «В нашей компании принято проводить детские конкурсы и новогодние праздники (в любой компании найдется что - то подобное) у Вас есть дети? А когда планируете?» Или такой вариант вопроса: «Опишите, как вы планируете свою жизнь на ближайшие 5 лет?». После ответа на этот вопрос можно сделать уточнение: «А что в личном плане чего хотели бы достичь?». И постепенно уточняйте, пока не получите ответ насчет детей.

2. Задавайте, так называемые, проективные вопросы. Проективные вопросы спрашивают не о самом человеке, а о действиях, мотивах, мыслях и чувствах других людей. Отвечая на такие вопросы в ситуации собеседования, стресса и ограниченного времени, человек говорит то, что на самом деле соответствует его опыту, взглядам. Подробнее об этой методике можно прочитать в книге Ивановой С.В. «Искусство подбора персонала: Как оценить человека за час».

Примеры проективных вопросов для определения желания женщины относительно материнства:

Как вы считаете, отчего зависит выбор человека между семьей и карьерой?

Как вы думаете, почему, когда задают вопрос о желании завести ребенка, женщины всегда отрицают это желание?

При оценке ответов оценивайте, насколько подробно женщина отвечает. Приводит ли она какие-то аргументы в пользу того, что в ближайшее время она не планирует рожать ребенка или просто категорично отрицает.

Наличие аргументов может свидетельствовать, с одной стороны, о том, что женщина действительно задумывалась об этой ситуации и расставила приоритеты на ближайшее время. С другой стороны, чем интеллектуальней позиция, на которую вы подбираете соискательницу, тем более развернутые ответы вы можете получать. Большое количество материалов по прохождению собеседования в книгах и в интернете учит кандидатов аргументировано отвечать на вопросы, чтобы скрыть ложь. Поэтому, данный прием может сработать только с вакансиями для рядового персонала.

3. Задавайте вопросы о материнстве в то время, когда кандидатка меньше всего их ожидает. Обычно вопросы о семейном положении, личной жизни задаются в конце собеседования, и кандидатка эмоционально готовится ответить на этот вопрос в конце собеседования. Задайте вопрос в неожиданное время, например, в середине собеседования. Либо после того как вы в конце собеседования ответите на все вопросы кандидатки. Этот этап, как правило, воспринимается как завершающий, человек обычно расслабляется и меньше себя контролирует.

4. Обращайте внимание на жесты, закрытые позы, покраснение кожи, на изменения темпа речи и интонации, направление взгляда во время ответа на щекотливые вопросы.

Допустим, вам удалось выяснить, что женщина беременна или планирует рождение ребенка в скором времени. Помните, что соискательнице нельзя отказывать по этой причине, причиной отказа может быть только недостаточная компетентность.