

ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ АТТЕСТАЦИЯ ОТ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА?

бесплатная статья

Елена Кириллова

<http://ocenka360.ru>

Вы можете бесплатно распространять эту статью, раздавать её с вашего сайта, но её *нельзя* продавать или вносить изменения.

Зачастую понятия аттестации и оценки персонала используются как синонимы. С одной стороны аттестация является одним из способов оценки персонала, а с другой имеет ряд особенностей, которые выделяют её из других методов оценки. Принципиальные отличия перечислены в таблице.

Фактор сравнения	Оценка	Аттестация
Определение	оценка персонала - процесс определения эффективности деятельности сотрудников в ходе реализации задач компании	аттестация - это процедура систематической формализованной оценки соответствия деятельности конкретного работника стандарту выполнения работы в должности, которую он занимает
Обязательность проведения	На усмотрение организации, оценка не носит обязательный характер	Российское законодательство не обязывает всех без исключения работодателей проводить аттестацию, но есть исключения, отраженные в федеральных законах (например, аттестация государственных служащих, персонал отраслей экономической деятельности, некоторые категории работников в энергетике, транспортной сфере, на опасных производственных объектах, в сфере образования и др.
Нормативная база и документы	Регулируется локальными нормативными актами организации: - положением о персонале - положением об оценке Проводится для тех сотрудников, которые определены локальными нормативными актами организации.	Регулируется федеральными нормативными актами, Трудовым кодексом РФ, локальными нормативными актами организации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (часть 2 статьи 81 ТК РФ). Проводится для строго определенного круга специалистов и руководителей: перечень приводится в «Положениях о порядке проведения аттестации» (см. федеральные нормативные акты)
Кто не может проходить аттестацию	Организация на свое усмотрение в локальном нормативном акте по оценке персонала указывает, кто из сотрудников проходит оценку, а кто не проходит	Согласно российскому законодательству неправомерно проведение аттестации работников, проработавших в занимаемой должности менее 1 года, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет и находящихся в отпуске по уходу за ребенком (их аттестация проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска).

Количество сотрудников, для которых правомерно проводить	В оцениваться может хоть один человек. Например, в оценке 360 градусов для отбора в кадровый резерв, для оценки эффективности обучения.	Нельзя проводить аттестацию для одного сотрудника
Действия, которые можно проводить по результатам	По результатам оценки можно проводить мероприятие только направленные на улучшение. Увольнение по результатам оценки проводить не законно.	Уволить человека можно только по результатам аттестации, но не оценки. То есть, если в трудовой книжке в качестве причины увольнения будет указан п.3 ст. 81 ТК РФ, то процедура аттестации должна быть правильно документально оформлена. Если правила оформления не соблюдены, то результаты могут быть признаны судом недействительными.